



CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

DI FUNZIONARIO A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON INQUADRAMENTO DELLA CATEGORIA D, LIVELLO ECONOMICO D1, DEL CCNL REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI, PERSONALE NON DIRIGENZIALE, AL QUALE CONFERIRE LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI DIRETTORE DELL'AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "LODOVICO MARTELLI"

Figline e Incisa Valdarno, ...

Tra:

l'Azienda di Servizi alla Persona "Martelli", con sede in Figline e Incisa Valdarno (FI), Via della Resistenza 99, C.F. 80017510480, in persona del Presidente Paolo Costantino, in seguito anche "*Datore di lavoro*"

e

... nato a ... il ... e residente in ... Via ... n. ... c.a.p. ... (C.F. ...), in seguito "*Dipendente*"

PREMESSO

- che con deliberazione del ... n. ... il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona ha disposto la pubblicazione di un avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'Azienda, ai sensi del D.lgs 207 del 2001, della L.R. toscana 43 del 2004, nonché dello Statuto e del Regolamento di Organizzazione Aziendali;

- che in seguito all'espletamento della suddetta selezione ed all'esito delle verifiche di legge con deliberazione del ... n. ... il Consiglio di Amministrazione ha individuato il Dipendente indicato in epigrafe per la stipula del presente contratto di lavoro a tempo determinato, con inquadramento nella Categoria D, livello



economico D1 del CCNL Regioni Autonomie Locali ed il contestuale conferimento della Posizione Organizzativa di Direttore dell'Azienda;

- che l'incarico non dirigenziale è a tempo pieno e determinato come sopra specificato e secondo quanto previsto dall'avviso di selezione;

Tutto ciò premesso, si conviene e stipula il seguente contratto individuale di lavoro a tempo determinato

Art. 1 Oggetto

Il Dipendente viene assunto con contratto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato, con inquadramento nella Categoria D, livello economico D1 del CCNL Regioni Autonomie Locali ed contestuale conferimento della Posizione Organizzativa di Direttore dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Lodovico Martelli", e per le mansioni ed i compiti definiti ai sensi D.lgs 207 del 2001, della L.R. toscana 43 del 2004, nonché dello Statuto e del Regolamento di Organizzazione Aziendali.

Art. 2 Esecuzione della prestazione

Il Dipendente svolgerà la propria attività utilizzando le strategie che riterrà opportuno adottare nei singoli casi, sempre all'interno dei limiti fissati dallo Statuto e dal relativo Regolamento di Organizzazione Aziendale, nonché degli indirizzi, piani e programmi approvati dal Consiglio di Amministrazione.

Il Dipendente è tenuto comunque ad essere presente ed a disposizione dell'Azienda per tutte le esigenze connesse alle funzioni affidategli e sempre e comunque in relazione alle necessità di servizio.

Art. 3 Durata

Il presente contratto avrà la durata di undici mesi anni con decorrenza dal ... e termine il È previsto un periodo di prova ai sensi del contratto collettivo vigente.

Art. 4 Trattamento economico

Il contratto collettivo nazionale di lavoro di riferimento, è quello previsto dal vigente CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali, area non dirigenza, a cui viene fatto rinvio e precisamente con:

- stipendio tabellare annuo D1	€. 22.135,44
- elemento perequativo	€. 228,00
- 13° mensilità	€. 1.844,62
- indennità di posizione	€. 12.911,42
- indennità di risultato (parte variabile)	€. 3.227,85

Il trattamento economico spettante al Dipendente è distinto in una parte fissa, da erogarsi in tredici mensilità, e parte variabile.

PARTE FISSA

- Retribuzione tabellare come da CCNL area non dirigenza comparto Regioni-EE.LL per la Categoria D, livello economico D1;
- Retribuzione di posizione, attualmente quantificata in € 12.911,47 annui;

PARTE VARIABILE

- Retribuzione di risultato, secondo quanto previsto dal CCNL e stabilita ogni anno dal Consiglio di Amministrazione sulla base dell'accertamento del raggiungimento degli obiettivi generali e specifici stabiliti dallo stesso Consiglio prima dell'inizio di ogni anno relativamente a:
 - a) bilancio economico preventivo annuale e pluriennale ed il bilancio di esercizio;
 - b) pianificazione delle risorse umane e dei processi di valutazione del personale;
 - c) pianificazione dei budget annuali per centri di responsabilità aziendali ai fini del controllo di gestione;
 - d) negoziazione con le rappresentanze del personale degli accordi decentrati nelle materie demandate a tale livello di contrattazione;

e) qualunque argomento di particolare rilevanza per la vita gestionale dell'Azienda ai fini di acquisirne le linee d'indirizzo.

Trattandosi di rapporto di lavoro a tempo determinato, sarà cura del Datore di lavoro versare gli oneri riflessi nelle modalità di legge.

Art. 5 Rendicontazione

Il Dipendente dovrà produrre ogni sei mesi una relazione illustrativa che evidenzii le strategie ed i metodi adottati, con l'evidenziazione dei risultati ottenuti in rapporto ai costi sostenuti, secondo le modalità e le tempistiche stabilite dallo Statuto, dai Regolamenti dell'Azienda e dagli indirizzi del Consiglio di Amministrazione.

Al Dipendente si applicano le norme vigenti in materia di responsabilità penale, civile, amministrativa e contabile previste per i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, nonché il relativo codice di condotta.

Art. 6 Esclusività delle prestazioni

Il Dipendente prestare attività esclusiva a favore del Datore di lavoro e, conseguentemente non prestare alcuna altra attività, autonoma o subordinata, a favore di terzi, salvo incarichi preventivamente e di volta in volta autorizzati dal Consiglio di Amministrazione. L'attività lavorativa viene espletata con presenza fisica costante presso la sede dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Lodovico Martelli".

Art. 7 Codice di Comportamento

Il Dipendente si impegna ad osservare il Codice di Comportamento dell'ASP Martelli, allegato al presente contratto che dichiara di conoscere.

Art. 8 Trattamento dati personali

Il Dipendente autorizza la raccolta, il trattamento e la comunicazione dei propri dati con riferimento anche a quelli sensibili, ai sensi del GDPR 679 del 2016 e del D.lgs 196 del 2003, per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro.

Art. 9 Norme finali

L'affidamento dell'incarico è subordinato all'assenza delle situazioni di inconferibilità e/o di incompatibilità di cui al D.lgs. n. 39/2013, a norma dell'art. 1, commi 49-50 della legge n. 190/2012.

Per tutto quanto non espressamente citato nel presente contratto individuale in materia di disciplina del rapporto di lavoro, si fa riferimento al vigente CCNL del personale con qualifica non dirigenziale del comparto Regioni-Autonomie Locali.

ASP MARTELLI Il Presidente Paolo Costantino	IL DIPENDENTE _____
---	------------------------

ALLEGATI:

- 1) Avviso di selezione;
- 2) Domanda presentata in sede di selezione;
- 3) Documento di Valutazione dei Rischi Aziendali ai sensi del D.lgs 81 del 2008.