

Azienda Pubblica
di Servizi alla Persona
“Centro Residenziale Martelli”

Decreto Presidente Giunta Regionale Toscana
n.235 del 15/12/2005



FIGLINE VALDARNO - Via della Resistenza, n. 99 - Tel. 055 951097 - 951372 Fax 055 9152985

VERBALE DI ACCORDO

CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE
(art. 4 del CCNL 1° Aprile 1999 - art. 4 del CCNL 22 Gennaio 2004)

PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

ANNO 2018

IL PERIODO

1° GENNAIO 2018 – 31 DICEMBRE 2018

Approvato dal Consiglio d'Amministrazione con deliberazione n° 34 del 19.12.2017

Francesca Anti

DISPOSIZIONI GENERALI

Premessa

1. Le parti convengono che l'intera struttura assistenziale costituisce unità di vita dell'Ospite e che il fine strategico dell'Ente è costituito dal miglioramento della qualità dei servizi resi agli anziani. Ritengono altresì che per questo obiettivo si proceda mediante la migliore utilizzazione delle risorse e, in modo particolare, della risorsa lavoro premiando capacità ed impegno;
2. E' prioritariamente necessario ricostruire uno stretto legame fra il concreto svolgimento di un'attività all'interno della Azienda Pubblica di Servizi alla Persona e l'utilità sociale cui essa concorre. Gli aspetti motivazionali del lavoro, infatti, risultano determinanti ai fini del raggiungimento degli obiettivi.
3. In attesa del rinnovo contrattuale e dei relativi accordi decentrati, viene sottoscritta una ipotesi di accordo limitatamente all'anno 2017 per la destinazione delle risorse legate all'incentivazione ed al miglioramento dei servizi, nonché gli articoli allegati che vanno ad integrare il CCDI sopra richiamato.

Art.1



CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI nella stesura del presente documento) si applica a tutto il personale della ASP (Azienda Pubblica di servizi alla persona) "L. Martelli" di Figline Valdarno con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato, tempo pieno o part-time inquadrato nelle categorie A,B, C e D.

Art.2

DURATA, DECORRENZA, TEMPI E PROCEDURE DI APPLICAZIONE DEL CONTRATTO

1. Il presente accordo si riferisce al periodo **01 Gennaio 2018 - 31 Dicembre 2018**, fatte salve le clausole già espresse dal CCNL 1998/2001 e quelle per il quadriennio 2006/2009.
2. Gli effetti del presente accordo e le procedure in esso contenute decorreranno dal giorno successivo alla data di stipula, salvo diversa prescrizione prevista dal contratto medesimo. Gli Uffici preposti applicheranno quanto previsto senza necessità di ulteriori autorizzazioni da parte dell'organo di governo.
3. Quanto disposto dal presente accordo resta in vigore fino all'approvazione del successivo.
4. Le parti, si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

France
Anti

1. INDIVIDUAZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

Art. 3

COSTITUZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

1. Il fondo è disciplinato dall'art. 31 del CCNL 22/04/2004 e viene costituito per reperire le risorse necessarie per una politica di sviluppo e valorizzazione delle risorse umane con l'obiettivo di aumentare la produttività e la qualità dei servizi erogati.
2. Le risorse, partendo da quelle erogate negli anni precedenti, sono incrementate secondo quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 2006/2009.
3. Il quadro completo delle risorse e la loro origine è contenuto nella tabella di cui all'allegato n° 1 al presente Contratto.

Art. 4

INCENTIVAZIONE DI PRODUTTIVITA'

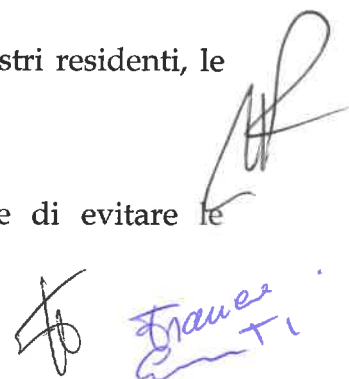
1. L'utilizzo degli incentivi monetari assolve alla funzione fondamentale di comunicare ai dipendenti quali sono i valori-guida e le priorità a cui si informa il funzionamento e il progetto di sviluppo dell'Ente e che identificherà quali parametri indicatori di produttività e redditività:

A) Si ritiene necessario utilizzare nuove forme incentivanti la produttività mediante l'individuazione di specifici obiettivi Aziendali che sono contemplati nel profilo dell'operatore e qui di seguito elencati:

- 1) Partecipazione a percorsi formativi con rilascio di attestato interni ed esterni alla nostra organizzazione;
- 2) Disponibilità a partecipare ad attività diverse e/o aggiuntive rispetto alla mansione prevista (feste, eventi, ricorrenze, ecc);
- 3) Disponibilità a rientro durante periodi di ferie programmate e durante il giorno libero per particolari condizioni di necessità ed emergenze;

B) Particolari competenze per area al fine di migliorare il servizio ai nostri residenti, le aree individuate sono:

- a) gestione presidi per l'incontinenza
- b) gestione dei rapporti con il servizio di ristorazione al fine di evitare le incongruenze nella gestione dei servizi
- c) gestione dei rapporti con il servizio di sanificazione



Handwritten signature and stamp in the bottom right corner. The signature is in black ink and appears to be 'F. T.'. Below it is a blue stamp that reads 'Francesca' and 'TI'.

Art. 5

PROCEDURA PER L'ASSEGNAZIONE DELL'INCENTIVAZIONE DI PRODUTTIVITA'

1. Per il periodo dal 01 Gennaio 2018 al 31 Dicembre 2018 viene stabilito un compenso forfetario di €. 5.000,00 da attribuirsi proporzionalmente a tutto il personale in servizio, previo individuazione dei valori e gli indicatori per ogni obiettivo individuato come segue:

- a) Partecipazione a percorsi formativi con rilascio di attestato interni ed esterni alla nostra organizzazione;

valore attribuito 25/100

- b) Disponibilità a partecipare ad attività diverse e/o aggiuntive rispetto alla mansione prevista (feste, eventi, ricorrenze, ecc);

valore attribuito 10/100

- c) Disponibilità a rientro durante periodi di ferie programmate e durante il giorno libero per particolari condizioni di necessità ed emergenze;

valore attribuito 35/100

- d) Particolari competenze per area al fine di migliorare il servizio ai nostri residenti, le aree individuate sono:

- gestione presidi per l'incontinenza
- gestione dei rapporti con il servizio di ristorazione
- gestione dei rapporti con il servizio di sanificazione

valore attribuito 30/100


2. Tutti i piani di lavoro, i programmi e le rispettive valutazioni sono portati a conoscenza della delegazione sindacale secondo le procedure dell'informazione.

3. Ogni dipendente dovrà conoscere:

- a) L'ammontare dell'incentivo a cui è possibile accedere;
- b) L'incarico o gli incarichi cui è collegato l'incentivo;
- c) I comportamenti da tenere e i risultati da conseguire;
- d) Il sistema di valutazione.



Francesco
Anti



Art. 6

ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'

1. L'art. 17 comma 1 lettera f) del CCNL del 31 Marzo 1999 prevede di compensare l'eventuale esercizio di particolari compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C.
2. Considerato di stabilire l'introduzione di questa particolare indennità che consenta di valorizzare chi svolge, all'interno della nostra organizzazione, particolari compiti che comportano specifiche responsabilità da attribuirsi con atto formale del Consiglio di Amministrazione, in favore del personale della categoria "C"
3. Di stabilire così come previsto dall'art. 36 del CCNL AALL 2002/2005 e dall'art. 7 del CCNL AALL 2004/2005, l'importo annuo di €. 2.000 da corrispondere dall'anno 2012 alla figura individuata da questa amministrazione a ricoprire particolari compiti con specifiche responsabilità. Salvo diverse disposizioni.

Art. 7

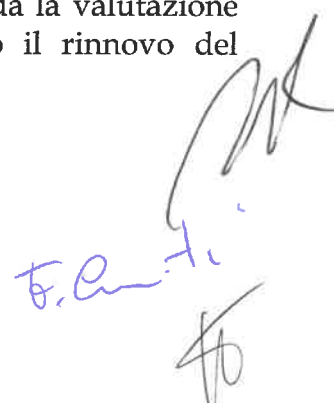
RISORSE DESTINATE ALLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE NELLA CATEGORIA

1. Il nuovo sistema di classificazione rappresenta un utile strumento capace di misurare il valore professionale della prestazione nella sua evoluzione e di stimolare i processi di arricchimento professionale congiuntamente ad una migliore organizzazione e ad una più alta qualità dei servizi.
2. L'indicazione quantitativa delle risorse disponibili così come risulta dall'art. 34 del nuovo CCNL del 22/04/2004, è comunque da ritenersi suscettibile di eventuali incrementi se in attuazione del presente Contratto se ne determineranno le condizioni, mentre non potrà in nessun caso subire delle riduzioni.

Art. 8

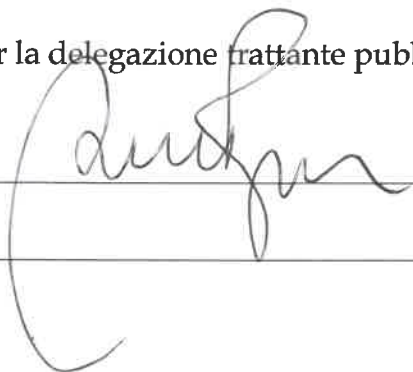
PROGRAMMAZIONE DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE NELLA CATEGORIA

1. Per l'anno 2018 relativamente alle progressioni orizzontale si rimanda la valutazione ed eventuale pianificazione, rivedendo il presente accordo, dopo il rinnovo del Contratto Collettivo di Lavoro.

Handwritten signature and initials in blue ink, located in the bottom right corner of the page. The signature appears to be 'F. Amati' and there are some initials below it.



Figline Valdarno, 19/12/2017

Per la delegazione trattante pubblica



A handwritten signature in black ink, written over two horizontal lines. The signature is cursive and appears to be 'Casamenti Fraves'.

Per la R.S.U. e le OO. SS.
aventi titolo a contrattare



Two handwritten signatures on the right side, each over two horizontal lines. The top signature is 'Casamenti Fraves' written in blue ink. The bottom signature is a cursive signature in black ink.

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
CENTRO RESIDENZIALE "Lodovico Martelli"

Figline Valdarno

DETERMINAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2018

RIFERIMENTO NORMATIVO	DESCRIZIONE	IMPORTO NETTO SALARIO ACCESSORIO	Contributi IRAP 8,50% INAI 2,00 % CPDEL 23,80%	IMPORTO LORDO SALARIO ACCESSORIO
D.P.R. 03/08/90 n. 333 Art. 5 lett. A	£. 16.396 orarie x 12 dipendenti x 20 ore pro capite	2.032,28	697,07	2.729,35
D.P.R. 03/08/90 n. 333 Art. 5 lett. B	£. 16.396 orarie x 12 dipendenti x 25 ore pro capite	2.540,35	871,34	3.411,69
D.P.R. 03/08/90 n. 333 Art. 5 lett. C	Monte salari 1993 £. 302.251.045 x 1,45 %	2.263,44	776,36	3.039,80
D.P.R. 03/08/90 n. 333 Art. 5 lett. D	Indennità per prestazioni festive 1993	2.776,55	952,36	3.728,91
Totale riferito anno 1993		9.612,62	3.297,13	12.909,75
C.C.N.L. 06/07/95 art. 31 comma 1	Rivalutazione 6%	576,76	197,83	774,59
C.C.N.L. 06/07/95 art. 31 comma 1 lett. B	Monte salari 1993 £. 302.251.045 x 0,4 %	624,40	214,17	838,57
C.C.N.L. 06/07/95 art. 32 comma 1	Monte salari 1993 £. 302.251.045 x 0,5 %	780,50	267,71	1.048,21
C.C.N.L. 16/07/96 art. 2 comma 2	Monte salari 1995 £. 327.017.625 x 0,25 %	422,23	144,82	567,05
C.C.N.L. 16/07/96 art. 2 comma 3	Monte salari 1995 £. 327.017.625 x 0,1 %	168,89	57,93	226,82
C.C.N.L. 16/07/96 art. 3	Monte salari 1995 £. 327.017.625 x 0,65 %	1.097,79	376,54	1.474,33
Totale riferito anno 1996		3.670,57	1.259,01	4.929,58
Incremento Fondo con risorse proprie di bilancio per carenza iniziale (nessun dipendente faceva straor		10.519,87	3.608,32	14.128,19
Totale anni 1993 + 1996sul conto annuale del personale codice F556		23.803,06	8.164,45	31.967,51

F.anti ml

C.C.N.L. 1999 art. 15 comma 1 lett. j)	Monte salari 1997 £. 417.896.923 x 0,52%	1.122,29	384,95	1.507,24
C.C.N.L. 1999 art. 15 comma 2	Monte salari 1997 £. 417.896.923 x 1,2% dal 1/4	2.589,91	888,34	3.478,25
C.C.N.L. 2000/2001 art. 4 comma 1	Monte salari 1999 £. 408.034.483 x 1,1% dal 1/1	2.318,05	795,09	3.113,14
C.C.N.L. 2002/2003 art. 31 e 32	Monte salari 2001 €: 203.615,95 x 0,62% dal 1/1	1.262,41	433,01	1.695,42
Totale art. 31 c. 3 CCNL 22/01/04sul conto annuale del personale codice F560		7.292,66	2.501,38	9.794,04
C.C.N.L. 2002/2003 art. 31 e 32	Monte salari 2001 €: 203.615,95 x 0,50% dal 1/1	1.018,07	349,20	1.367,27
Totale art. 32 c. 6 CCNL 22/01/04sul conto annuale del personale codice F561		1.018,07	349,20	1.367,27
C.C.N.L. 2002/2003 art. 31 e 32	Monte salari 2001 €: 203.615,95 x 0,20% dal 1/1	407,23	139,68	546,91
Totale art. 32 c. 7 CCNL 22/01/04sul conto annuale del personale codice F559		407,23	139,68	546,91
C.C.N.L. 2004/2005 art. 4 comma 6	Monte salari 2003 €: 199.736,47 x 0,50% dal 1/1	998,69	342,55	1.341,24
Totale art. 4 c. 6 CCNL 09/05/06sul conto annuale del personale codice F471		998,69	342,55	1.341,24
Totale Salario Accessorio		33.519,71	11.497,26	45.016,97

F.anti




AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
CENTRO RESIDENZIALE "Lodovico Martelli"
Figline Valdarno

UTILIZZO DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 15 CCNL 2001

RIFERIMENTO NORMATIVO	DESCRIZIONE	IMPORTO NETTO SALARIO ACCESSORIO	Contributi IRAP 8,50% INAL 2,00 % CPDEL 23,80%	IMPORTO LORDO SALARIO ACCESSORIO
Art. 17 comma 2 lettera a	Incentivi produttività e miglioramento servizi	5.000,00	1.715,00	6.715,00
Art. 33 ind. di comparto	Indennità di Comparto	3.059,28	1.049,33	4.108,61
Art. 17 comma 2 lettera b	Progressione economica orizzontale art. 14	7.161,93	2.456,54	9.618,47
Art. 17 comma 2 lettera c	Retribuzione di posizione e di risultato	16.139,34	5.535,79	21.675,13
Art. 17 comma 2 lettera d	Retribuzioni indennità di turno, rischio, reperibilità e maggiorazione festiva e notturna	2.159,16	740,59	2.899,75
Totale utilizzo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività		33.519,71	11.497,26	45.016,97

RIFERIMENTO NORMATIVO	DESCRIZIONE	IMPORTO NETTO SALARIO ACCESSORIO	Contributi IRAP 8,50% INAL 2,00 % CPDEL 23,80%	IMPORTO LORDO SALARIO ACCESSORIO
Art. 17 comma 2 lettera a	Incentivante la produttività - Partecipazione a percorsi	750,00	257,25	1.007,25
Art. 17 comma 2 lettera a	Incentivante la produttività - Partecipazione attività div	300,00	102,90	402,90
Art. 17 comma 2 lettera a	Incentivante la produttività - Rientri perioi di Ferie	1.050,00	360,15	1.410,15
Art. 17 comma 2 lettera a	Incentivante la produttività - Particular competenze per	900,00	308,70	1.208,70
Art. 17 comma 2 lettera f	Indennità specifiche responsabilità	2.000,00		
Art. 33 ind. di comparto	Indennità di Comparto	3.059,28	1.049,33	4.108,61
Art. 17 comma 2 lettera b	Progressioni Orizzontali	7.161,93	2.456,54	9.618,47
Art. 17 comma 2 lettera c	Retribuzione di posizione e di risultato	16.139,34	5.535,79	21.675,13
Art. 17 comma 2 lettera d	Retribuzioni indennità di turno, rischio, reperibilità e maggiorazione festiva e notturna	2.159,16	740,59	2.899,75
Totale utilizzo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività		33.519,71	10.811,26	42.330,97

[Handwritten signature]